



ГЕНЕРАЛЬНАЯ ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

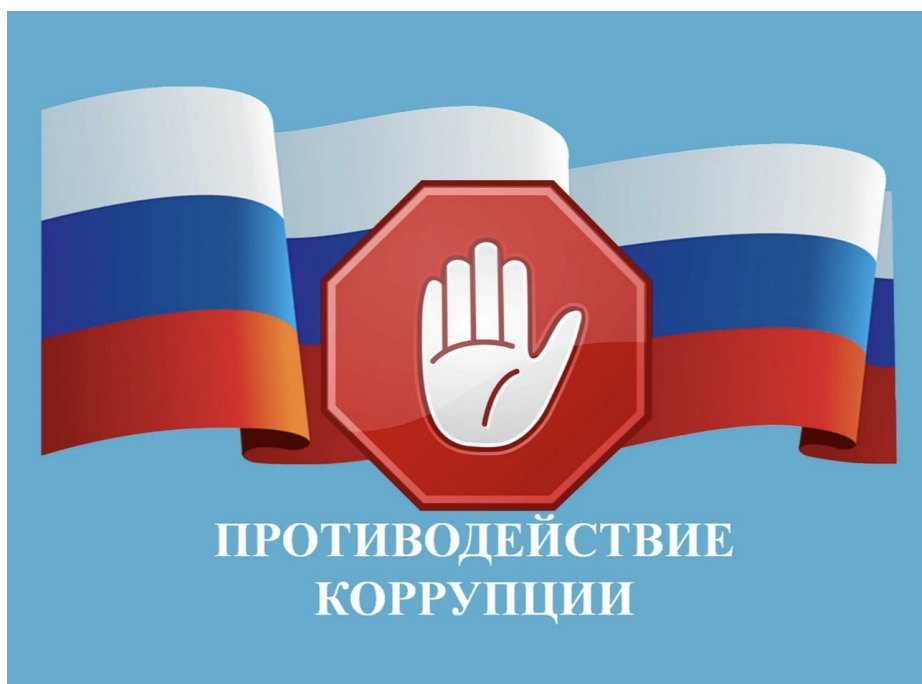
работодателей за несоблюдение обязанности по направлению уведомлений о трудоустройстве бывших государственных и муниципальных служащих по последнему месту их службы

Памятка

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ» – устанавливает основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Данным законом введены ограничения, направленные на соблюдение специальных правил трудоустройства государственных (муниципальных) служащих определенных категорий, а также лиц, ранее замещавших указанные должности, за несоблюдение которых устанавливается административная ответственность.

Указанные ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора установлены в целях устранения коллизий публичных и частных интересов.



ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ: в силу ч. 4 ст. 12 Федерального закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.



Аналогичные требования предусмотрены частью 3 статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 21.01.2015 № 29. Этим нормативным правовым актом утверждены Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.



В соответствии с пунктами 3-6 данных Правил сообщение о заключении с бывшим государственным или муниципальным служащим трудового договора в письменной форме оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации или печатью кадровой службы (при наличии печатей).



Сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

В соответствии со статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) административным правонарушением признается привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом «О противодействии коррупции».



Ответственность
работодателя по
направлению сведений
о трудоустройстве
бывших служащих



Административная ответственность работодателя по статье 19.29 КоАП РФ наступает за нарушение требований ч. 4 ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с которыми работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его работы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.



Ответственность по статье 19.29 КоАП РФ наступает также в случае невыполнения иных требований Федерального закона «О противодействии коррупции». Так, заключение трудового или гражданско-правового договора с бывшим служащим, замещавшим должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, в обязанности которого входили отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, то есть полномочия по принятию обязательных для исполнения решений по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решений, связанных с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности или отдельных действий данной организацией, либо по подготовке проектов таких решений (ч. 1 ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»), без согласия комиссии по соблюдению к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов является нарушением требований ч. 1 ст. 12 указанного закона и образует объективную сторону административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ.



Ответ
работодателя по
направлению сведений
о трудоустройстве
бывших служащих

Согласно постановлению Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28.11.2017 № 46 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами дел о привлечении к административной ответственности по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях», обязанность по направлению сообщения о заключении с бывшим служащим трудового (гражданско-правового) договора представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы данного лица на государственные (муниципальные) органы не распространяются. Организации несут такую обязанность независимо от организационно-правовой формы (пункт 5 постановления).

Исключительными полномочиями по возбуждению данной категории дел об административных правонарушениях в соответствии с частью 1 статьи 28.4 КоАП РФ обладает прокурор.

За невыполнение требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» наступает административная ответственность, предусмотренная статьей 19.29 КоАП РФ, в виде наложения административного штрафа на граждан в размере от **двух до четырех тысяч рублей**; на должностных лиц – от **двадцати до пятидесяти тысяч рублей**; на юридических лиц – от **ста тысяч до пятисот тысяч рублей**.



Ответственность работодателя по направлению сведений о трудоустройстве бывших служащих

Контактные данные:
г. Астрахань,
ул. Набережная Приволжского залива, д. 13, к. 1

Интернет-сайт:
erp.genproc.gov.ru

